**SZAKKÉPZÉSI MUNKASZERZŐDÉS MEGSZÜNTETÉSE**

A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e tényről értesíti a szakképző intézményt

**A tanuló neve**: ...............................................................................................................................................................

Lakcíme:……………………… ....................................................................................................................................

**A gazdálkodó szervezet neve**: ....................................................................................................................................

Székhely címe: ………………………………..............................................................................................................

A képzés helyszíne:……………………………………………………………….……………………………….…..

*A szakképzési munkaszerződés megszüntethető vagy közös megegyezéssel (I), vagy felmondással (II, III). A szerződés felmondását mindkét esetben indokolni kell! A megfelelő aláhúzandó!*

# Közös megegyezéssel

Közös megegyezéssel a megszüntetés dátuma: ………… év…………………… hó ……. nap

Indoklás: …………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………….

# Rendes felmondással

A szakképzési munkaszerződés felmondását kezdeményezte: *(a megfelelő aláhúzandó)*

1. Tanuló
2. Gazdálkodó szervezet

A szakképzési munkaszerződés felmondásának közlése:……..……. év ………………… hó …… nap A szakképzési munkaszerződés a közléstől számított 15. napon szűnik meg, ennek dátuma:

………… év ………………… hó ……. nap

Indoklás:

………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………

 ..................................................................................................................................................................................

# Azonnali hatályú, rendkívüli felmondással

A szakképzési munkaszerződés felmondását kezdeményezte: *(a megfelelő aláhúzandó)*

1. Tanuló
2. Gazdálkodó szervezet

A szakképzési munkaszerződés megszűnésének napja a felmondás közlésének napja:…….. év …………..hó ……nap

Indoklás:

………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………

 ..................................................................................................................................................................................

A szakképzési munkaszerződés megszüntetése esetében a szakképzésről szóló 2019. év LXXX. törvény **87. § 88. §** és

**89. §**-i az irányadóak.

**87. § [A szakképzési munkaszerződés megszűnése]**

(1) A szakképzési munkaszerződés megszűnik

*a)*[***\****](https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A1900080.TV#lbj125idd02a)a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napján, ha a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy tanulmányait más szakképző intézményben nem folytatja,

*b)*[***\****](https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A1900080.TV#lbj126idd02a)annak a tanítási évnek a tanév szakképzésben alkalmazandó rendjéről szóló miniszteri rendeletben meghatározott **utolsó tanítási napján**, amelyben a tanuló a szakirányú oktatást közvetlenül követő **első szakmai vizsgáját megkezdi**,

*c)*a duális képzőhely jogutód nélküli megszűnése napján,

*d)*a szakirányú oktatásban való részvételtől eltiltó határozat véglegessé válásának napján, azonnali végrehajtás elrendelése esetén a határozat közlésének napján,

*e)*a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy halála napján.

(2)[**\***](https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A1900080.TV#lbj127idd02a) Az (1) bekezdés *a)*pontja esetében a szakképző intézmény haladéktalanul értesíti a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony megszűnésének napjáról a duális képzőhelyet. Az értesítés elmulasztásából fakadó károkért a szakképző intézmény felel.

**88. § [A szakképzési munkaszerződés megszüntetése]**

(1) A szakképzési munkaszerződés megszüntethető

*a)*közös megegyezéssel a közös megegyezésben megjelölt nappal,

*b)*felmondással a felmondás közlésétől számított tizenötödik nappal,

*c)*azonnali hatályú felmondással az azonnali hatályú felmondás közlésének napjával.

(2) A szakképzési munkaszerződést azonnali hatályú felmondással bármelyik fél megszüntetheti, ha a másik fél

*a)*a szakképzési munkaszerződésben vállalt lényeges kötelezettségét szándékosan vagy súlyos gondatlansággal jelentős mértékben megszegi vagy

*b)*egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a szakképzési munkaszerződés fenntartását lehetetlenné teszi, és emiatt lehetetlenné válik vagy jelentős akadályba ütközik a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy szakmai vizsgára történő felkészülése vagy a szakirányú oktatás további biztosítása a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére.

(3) A tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy a szakképzési munkaszerződést jogszabálysértésre hivatkozva a jogszabálysértés pontos megjelölésével azonnali hatályú felmondással felmondhatja.

(4) A duális képzőhely azonnali hatályú felmondással abban az esetben is megszüntetheti a szakképzési munkaszerződést, ha a szakképző intézmény a tanulót, illetve a képzésben részt vevő személyt elégtelen tanulmányi eredmény miatt a szakirányú oktatás időtartama alatt másodszor kötelezte évfolyamismétlésre.

(5) A duális képzőhely a felmondást és az azonnali hatályú felmondást indokolni köteles. Az indokolásból a felmondás okának világosan ki kell tűnnie. Vita esetén a felmondás és az azonnali hatályú felmondás indokának valódiságát és okszerűségét a duális képzőhelynek kell bizonyítania.

(6) A felek a felmondással és az azonnali hatályú felmondással szemben a felmondás közlésétől számított tizenöt napon belül bírósághoz fordulhatnak. A keresetnek a felmondás és az azonnali hatályú felmondás végrehajtására nincs halasztó hatálya. A munkaviszony jogellenes megszüntetésének jogkövetkezményére az Mt. 82. §-át és 84. §-át kell alkalmazni azzal, hogy nincs helye a munkaviszony helyreállításának.

**89. § [Eljárás a tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése és a szakképzési munkaszerződés megszűnése, illetve megszüntetése esetén]**

(1) A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt a szakképzési munkaszerződésből eredő jogok és kötelezettségek nem illetik meg és nem terhelik a feleket. A tanulói jogviszony, illetve a felnőttképzési jogviszony szünetelése alatt a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy munkabérre és más juttatásra nem jogosult. A tanuló tanulói jogviszonya, illetve a képzésben részt vevő személy felnőttképzési jogviszonya szünetelésének kezdetéről és végéről a szakképző intézmény haladéktalanul értesíti a duális képzőhelyet.

(2)[\*](https://net.jogtar.hu/jogszabaly?docid=A1900080.TV#lbj129idd02a) A duális képzőhely – a 87. § (1) bekezdés *b)*pontja szerinti eset kivételével – a szakképzési munkaszerződés megszűnésével, illetve megszüntetésével egyidejűleg e tényről értesíti a szakképző intézményt. A duális képzőhely a szakképzési munkaszerződés megszűnésekor, illetve megszüntetésekor a tanuló, illetve a képzésben részt vevő személy részére – a munkaviszonyra vonatkozó szabályban és egyéb jogszabályokban előírt igazolások mellett – igazolást állít ki a szakirányú oktatásban eltöltött időről és a megszerzett szakmai ismeretekről.

Dátum: 20…... ………………hó …… nap

………..……………….. ….………………………. ….…………………….

**Gazdálkodó szervezet Tanuló Szülő(Gondviselő) Ph.**